

新卒者採用状況調査票 (第42回)

2024年3月

公益財団法人 埼玉りそな産業経済振興財団

本調査は2024年度における埼玉県内事業所の新卒者採用状況に関する調査です。

該当する項目の番号を にご記入願います。

I. 新卒者の採用計画と実績

1. 2024年度 (2024年4月入社) における新卒者採用計画は 1. 有った 2. 無かった

2. 2024年度 (2024年4月入社) における新卒者採用計画は、前年度より

1. 増加した 2. 変わらない 3. 減少した 4. 例年ない

3. 2で1とした方におたずねします。増加した理由は何ですか。2つまで選んで下さい。

- | | |
|---------------------|------------------|
| 1) 事業拡大のため | 5) 採用が容易となっているため |
| 2) 業況が好調で人手不足となったため | 6) 良い人材が採用できるため |
| 3) 今後の業況の好転を見込んで | 7) その他 () |
| 4) 恒常的な人手不足を補うため | |
-

4. 2で3または4とした方におたずねします。その理由は何ですか。2つまで選んで下さい。

- | | |
|----------------------|--------------------|
| 1) 業況の不振 | 5) パート・アルバイトを採用する |
| 2) 人手が不足していない | 6) 機械化など合理化により対応する |
| 3) 熟練者を採用する | 7) 中途採用を行う |
| 4) 中高年齢者を採用 (再雇用) する | 8) その他 () |
-

5. 計画に対し実績はどうでしたか。

1. ほぼ計画通り 2. やや不足 3. 大幅に不足

2または3とした方におたずねします。

・学歴別でみると、どの部分で不足しましたか、次の中から選んで下さい。(いくつでも)

1	高卒事務	3	短大卒事務	5	大卒事務	7	専門各種卒事務
2	高卒技術	4	短大卒技術	6	大卒技術	8	専門各種卒技術

・不足した主な理由は何ですか。() 内にお書きください。

()

・不足した分の対策を次の事項から選んで下さい。(いくつでも)

- | | |
|-------------------|-----------------|
| 1) 中途採用する | 3) 人材派遣会社より調達する |
| 2) パート・アルバイトを採用する | 4) その他 () |
-

II. 来年度 (2025年度) の採用計画

採用の計画数は今年度 (2024年度) に比べ

1. 増加 2. 変わらない 3. 減少 4. 未定

III. インターンシップについて

新卒者の採用にあたって、インターンシップ (学生・生徒が在学中に企業で就業体験を行う制度) を活用されたことがありますか。

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| 1) 活用しており、今後も続けるつもり | 4) 活用したことがあるが、今後活用するつもりはない |
| 2) 活用したことはないが、今後活用してみたい | 5) 活用したことはなく、今後も活用するつもりはない |
| 3) 活用してみたいが、具体的な手法がわからない | 6) その他 () |
-

ご多忙中、ご協力有難うございました。同封の返信用封筒で
4月18日(木)までにご投函願います。

公益財団法人 埼玉りそな産業経済振興財団
〒330-0063 さいたま市浦和区高砂2-9-15
電話 048-824-1475