



アンケート調査①

埼玉県内新卒者採用状況調査

新卒者の採用計画が有った企業は前年度比8.1ポイント減

2025年度の新卒者の採用状況について、県内企業へのアンケート調査を実施した。

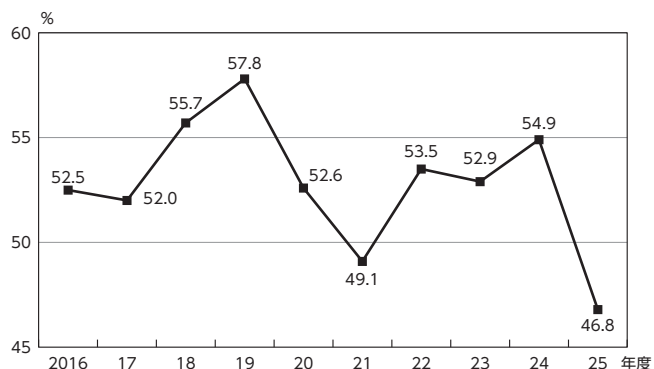
✓ 採用計画の有無

2025年4月入社の新卒者について、採用計画が「有った」企業の割合は前年度調査から8.1ポイント減少の46.8%となり、コロナ禍における2021年度調査の49.1%を下回る結果となった。

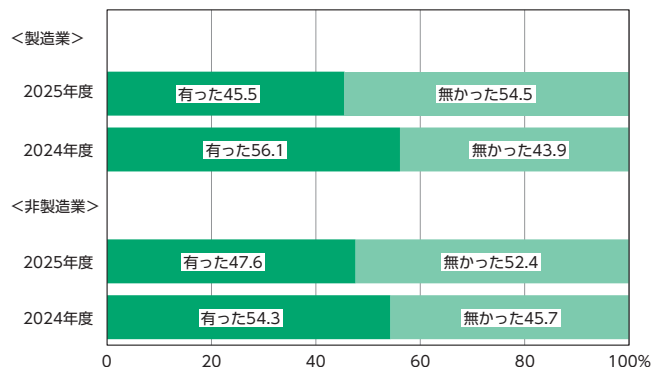
業種別にみると、採用計画が「有った」企業割合は製造業45.5%（前年度比▲10.6ポイント）、非製造業47.6%（同▲6.7ポイント）となった。両業種ともに採用計画が「有った」企業の割合は、前年度調査より減少した。

個別業種毎に採用計画が「有った」企業割合をみると（回答数が5社以下の業種は除く）、「情報通信」（80.0%）が最も高く、以下「輸送機械」（78.6%）、「化学」（66.7%）、「建設」（59.2%）と続いた。

● 採用計画が「有った」企業割合の推移（全産業）



● 採用計画の有無（業種別）

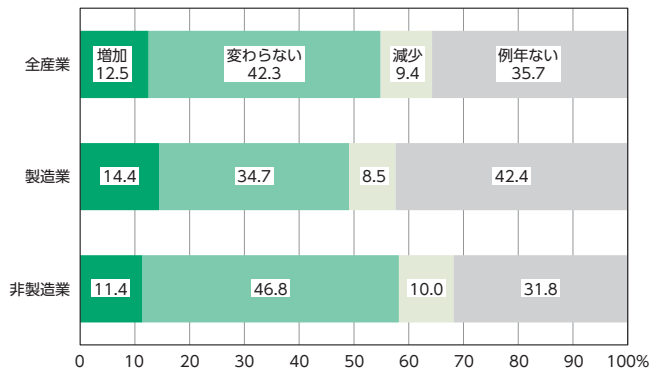


✓ 採用計画人数の前年度比増減

新卒者の採用計画人数は、「増加」12.5%（前年度比▲0.9ポイント）、「変わらない」42.3%（同▲3.1ポイント）、「減少」9.4%（同+1.2ポイント）、「例年ない」35.7%（同+2.7ポイント）となった。「増加」が「減少」を上回り、新卒者の採用を計画するところが引き続き多い。ただ、「増加」とする企業割合は3年連続で減り、「減少」との差は3.1ポイントと小幅なものとなっている。

業種別にみると、製造業は「増加」14.4%（前年度比+1.7ポイント）、「変わらない」34.7%（同▲13.3ポイント）、「減少」8.5%（同+2.6ポイント）、「例年ない」42.4%（同+9.1ポイント）となり、非製造業は「増加」11.4%（同▲2.4ポイント）、「変わらない」46.8%（同+2.9ポイント）、「減少」10.0%（同+0.5ポイント）、「例年ない」31.8%（同▲1.0ポイント）となった。両業種ともに「増加」が「減少」を上回っているが、その差は小幅なものとなっている。

● 採用計画人数の前年度比増減（全産業、業種別）



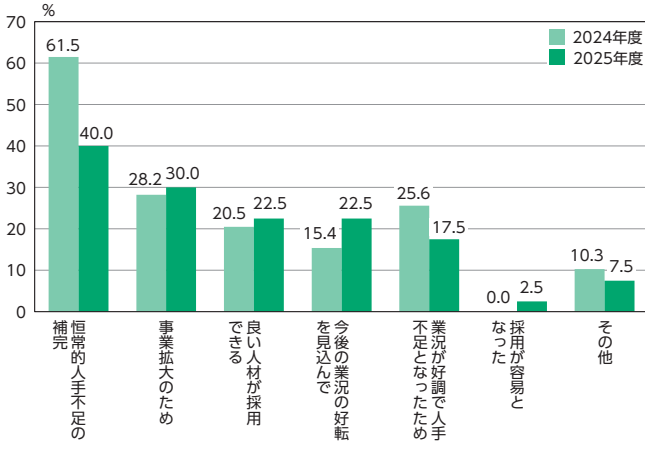
✓ 採用計画人数が増加した理由

新卒者の採用計画人数が「増加」した企業において、その理由を尋ねたところ（複数回答）、「恒常的人手不足の補完」が40.0%（前年度比▲21.5ポイント）で最も多く、次いで「事業拡大のため」が30.0%（同+1.8ポイント）、「良い人材が採用できる」、「今後の業況の好転を見込んで」がともに22.5%（それぞれ同+2.0ポイント、同+7.1ポイント）と続いた。

少、採用計画人数が減少または無かった理由は「中途採用を行う」が増加

「恒常的人手不足の補完」を挙げる企業が最も多いものの、前年度調査からは大幅に減少した。一方、「今後の業況の好転を見込んで」、「良い人材が採用できる」、「事業拡大のため」がいずれも増加した。

●採用計画人数が増加した理由(全産業)

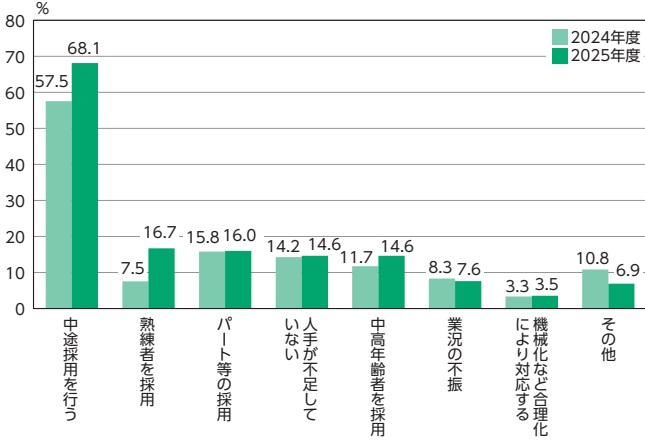


☑採用計画人数が減少または例年ない理由

新卒者の採用計画人数が「減少または例年ない」理由は(複数回答)、「中途採用を行う」が68.1%(前年度比+10.6ポイント)で最も多く、以下「熟練者を採用」16.7%(同+9.2ポイント)、「パート等の採用」16.0%(同+0.2ポイント)、「人手が不足していない」、「中高年齢者を採用」がいずれも14.6%(それぞれ同+0.4ポイント、同+2.9ポイント)と続いた。

「中途採用を行う」を挙げる企業が、前年度から10ポイント以上の大幅な上昇となるほか、「熟練者を採用」

●採用計画人数が減少または例年ない理由(全産業)

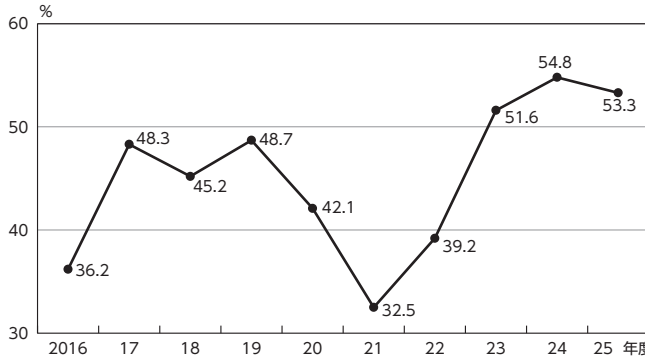


用」や「中高年齢者を採用」も前年より増加した。新卒者の採用が中小企業を中心に難しくなるなか、豊かな経験や知識、また即戦力となるスキルを持った人材を中途で採用することにより、人材を確保する企業がこれまで以上に増えている。

☑採用計画に対する実績

新卒者の採用計画に対する実績は「ほぼ計画通り」が46.6%(前年度比+1.3ポイント)、「やや不足」が34.2%(同+1.4ポイント)、「大幅に不足」が19.1%(同▲2.9ポイント)となった。「やや不足」と「大幅に不足」を合わせた「不足」は53.3%となり、3年連続で半数以上の企業が「不足」としている。新卒者の獲得は、多くの企業で予定数を確保できない厳しい状況が続いている。

●採用計画に対する実績が「不足」とする企業割合の推移(全産業)



☑来年度の採用計画人数

来年度(2026年4月入社)の新卒者の採用計画人数は、今年度より「増加」する企業の割合が19.1%、「変わらない」51.7%、「減少」1.3%、「未定」27.9%となった。現段階では「未定」とするところが多いため不確定な要素もあるものの、「増加」が「減少」を大幅に上回っており、来年度の企業の新卒者への採用意欲は高いものとなっている。(辻 和)

2025年4月実施。対象企業数1,010社、回答企業数327社、回答率32.4%。